



si Vás dovoluje informovat o konání  
konference s mezinárodní účastí

## **Slad'ování soukromého a pracovního života Work-life balance**

**23. a 24. října 2014**

**Kancelář veřejného ochránce práv**

**Brno, Údolní 39**

Konference je realizována v rámci projektu „Společně k dobré správě“ (reg. číslo CZ.1.04/5.1.00/81.00007) financovaného z prostředků Evropského sociálního fondu prostřednictvím Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost a státního rozpočtu ČR. Příjemcem a realizátorem projektu je Kancelář veřejného ochránce práv.



**PODPORUJEME  
VAŠI BUDOUCNOST**  
[www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz)

Vážená paní, vážený pane

dovoluji si Vás informovat o konání konference s mezinárodní účastí na téma „**Sladování soukromého a pracovního života/Work-life balance**“, která se uskuteční ve dnech 23. a 24. října 2014 v prostorách Kanceláře veřejného ochránce práv v Brně, Údolní 39.

Veřejný ochránce práv se v rámci své působnosti jakožto orgánu pro rovné zacházení (v angličtině tzv. equality body) zabývá problematikou diskriminace a pomáhá obětem diskriminace při ochraně jejich práv. Jednou z nejdůležitějších oblastí, v níž je diskriminace zakázána, je oblast práce a zaměstnání.

Téma sladování osobního a pracovního života se diskutuje především v souvislosti s pracovním uplatněním žen matek a jejich celkovým postavením na trhu práce. O sladování osobního a pracovního života však mají zájem i další skupiny osoby. Dalo by se říci, že se týká všech skupin osob, které mají zájem svůj rodinný a pracovní život optimálně skloubit. Nedostatečná opatření podporující sladování osobního a pracovního života, ať už legislativní nebo opatření přijímaná jednotlivými zaměstnavateli, mohou vést ke znevýhodnění příslušníků a příslušnic některých skupin osob, a tak i k jejich diskriminaci. Zranitelnými a potenciálně diskriminovanými jsou především ti, kteří pečují o závislé osoby – děti, osoby se zdravotním postižením, seniory a seniorky.

Veřejný ochránce práv v roce 2013 realizoval konferenci na téma „Rovnost a zákaz diskriminace v činnosti veřejného ochránce práv“, v rámci níž byl zařazen i workshop, jehož převažujícím tématem byla otázka možné diskriminace matek na trhu práce. V rámci workshopu byly jako hlavní problémy identifikovány přetrvávající genderové předsudky, podle kterých je role žen ve společnosti vnímána jako pasivní, domácí a pečovatelská. Jako problematickou někteří účastníci a účastnice workshopu vnímali i délku rodičovské dovolené a tradici jejího čerpání až do tří let věku dítěte a současné nedostatky v zajištění péče a hlídání dětí. Mezi návrhy na řešení situace žen na trhu práce zazněl také návrh zkrátit rodičovskou dovolenou, neboť toto ochranné ustanovení již neplní svůj účel, vede ke znevýhodnění žen, a současně znejišťuje i zaměstnavatele. Jako další žádoucí opatření bylo navrženo rozvíjení státem podporované účasti otců při péči o děti. Jako vhodné bylo též označeno zavádění opatření pro rozvoj flexibilních pracovních úvazků a podporování zaměstnaneckých zařízení péče o děti. Zaměstnavatelům by rozvíjení práce z místa bydliště dále usnadnila změna předpisů v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. Již v rámci loňské konference zaměřené na rovné zacházení a diskriminaci byl hojně diskutovaný problém sladování rodinného a pracovního života. Jako východisko přitom sloužily případy řešené veřejným ochráncem práv.

Při diskuzích o problematice sladování osobního a pracovního života se často objevuje téma flexibilních pracovních úvazků a služby péče o děti poskytované zaměstnavateli. Zkrácené pracovní úvazky jsou v České republice nabízeny a využívány jen minimálně, což souvisí i se segregací na trhu práce (přetrvávající „mužské“ a „ženské“ obory činnosti) a disproporcích v odměňování, jakož i s obecně nízkým odměňováním

v určitých oborech činnosti (typicky těch, v nichž dominují ženy). Nedostatečná sladovací opatření se projevují ve specifických oborech, jako je např. vědecká činnost.

Jak by se dalo napomoci přijímání jednotlivých opatření, jejichž účelem je podpora sladování osobního a pracovního života? Jsou opatření aplikovaná v jiných evropských zemích použitelná i na situaci v České republice? Měl by v této oblasti zasahovat stát, nebo by měl nechat na zaměstnavatelích, aby sami zvolili přístup, jakým k tomuto problému přistoupí? Jakým způsobem celou situaci ovlivní přijetí zákona o dětské skupině? Jaké hlavní překážky brání zaměstnavatelům v přijímání sladovacích opatření? Diskuse nad těmito otázkami a formulace konkrétních doporučení budou cílem plánované konference.

Konference bude dvoudenní. V rámci obou dnů budou zařazeny příspěvky v českém a anglickém jazyce, a to samostatně nebo ve formě panelové diskuse, a diskusní workshopy.

Věřím, že mé pozvání Vy nebo některý z Vašich kolegů či kolegyně přijmete. Dovoluji si Vás zdvořile požádat, abyste můj záměr uspořádat konferenci i mé pozvání tlumočili i prostřednictvím elektronické pošty, oběžníků, newsletterů či internetových stránek Vaší organizace dalším osobám. Bližší informace o chystané konferenci Vám budou průběžně zasílány.

Odborným garantem konference je Mgr. et Mgr. Petr Polák, vedoucí oddělení rovného zacházení ([petr.polak@ochrance.cz](mailto:petr.polak@ochrance.cz)).

Organizace konference je zabezpečována v rámci projektu Společně k dobré správě Mgr. Ivou Minaříkovou a Bc. Barborou Höklovou. V případě jakýchkoliv dotazů je můžete kontaktovat na e-mailu [iva.minarikova@ochrance.cz](mailto:iva.minarikova@ochrance.cz), či telefonicky na 542 542 342, 601 572 874

Elektronické přihlašování na konferenci bude spuštěno dne 1. září 2014 na webových stránkách [www.ochrance.cz](http://www.ochrance.cz). Svoji účast proto nemusíte v tuto chvíli potvrzovat, před spuštěním přihlašování Vás budeme informovat.

S pozdravem



Mgr. Anna Šabatová, Ph.D.  
veřejná ochránkyně práv