



- **název akce:** EQUAL PAY DAY - DEN ROVNOSTI PLATŮ
- **datum konání akce:** 24. 4. 2013
- **kde:** Clarion Congress Hotel Prague, Freyova 33, Praha 9

Celosvětová akce Equal Pay Day – den rovnosti platů 24. 4. 2013 také v ČR (již počtvrté)

Zásada rovného odměňování je již od roku 1957 součástí Smlouvy o založení Evropského hospodářského společenství (tzv. Římská smlouva), přesto mzdové rozdíly založené na základě pohlaví existují. Mzdové rozdíly jsou důsledkem horizontální i vertikální segregace na trhu práce a genderových stereotypů.

Rozdíl v průměrném platu mužů a žen v ČR vykazuje vysokých hodnot v rozmezí 25-26% v neprospěch žen, přičemž ani vyšší vzdělání ženám nezaručí vyrovnání této situace. Mzdové rozdíly nelze považovat za problém pouze určité fáze života. Ženy tuto situace výrazně „odnášejí“ v důchodovém věku, kdy jejich důchody jsou o cca 20% nižší ve srovnání s důchody mužů. Jedná se tedy o celospolečenský problém.

Na tuto situaci chce upozornit Equal Pay Day – den rovnosti platů, jehož cílem je vyvolat celospolečenskou diskusi a upozornit na fenomény, které vedou až k rozdílům v odměňování. Letos poprvé bude součástí akce i konference s výstižným názvem „Počítejte s námi“ zaměřená na témata rovných příležitostí, diverzity, odměňování a specifik mužských a ženských kariérních drah. Konference má díky špičkové úrovni vystupujících být inspirací pro profesionály z praxe i širokou veřejnost.

Dalším neopomenutelným aspektem mzdových rozdílů vyplývajících pouze z genderové odlišnosti je potencionální nebezpečí rezignace těch, na které povětšinou dopadají, tj. žen, proto je dalším cílem akce pozitivně motivovat ženy k jejich dalšímu profesnímu a osobnímu rozvoji.

Equal Pay Day přináší cenné informace a praktické rady, které jsou uplatnitelné při budování a posilování kariéry či pocitu osobního štěstí. Významné manažerky a podnikatelky formou mentoringu poradí ženám, jak postupovat při cestě k úspěchu a k ekonomické nezávislosti. Mentoring je forma poradenství a podpory poskytovaná zkušenou osobou (mentorem), což je někdo, kdo ví, jak na to a je ochotný se o informace podělit.

Equal Pay Day boří mýty o neexistenci úspěšných žen a o ženské rivalitě a neochotě předávat své zkušenosti a postřehy. V roli mentorek se představí 30 žen, které obstály v tvrdé konkurenci trhu práce a staly se špičkami svých oborů. Tyto ženy bez nároku na honorář poskytly svůj čas a znalosti a ztotožnily se tak s myšlenkou Equal Pay Day.

Mentoring je otevřen všem ženám bez rozdílu věku a vzdělání, naopak letošní ročník Equal Pay Day výrazně myslí i na specifické problémy žen 50+, které se často potýkají s věkovou diskriminací a se ztrátou sebevědomí.

Nedílnou součástí akce je podpora nadace. V letošním ročníku půjde o nadaci Archa Chantal, jejíž zakladatelkou je Chantal Poullain-Polívková.

Pořadatelem akce Equal Pay Day je již tradičně nezisková organizace Business & Professional Women Praha II (BPW), která formou mentoringu, vzdělávání a networkingu pomáhá rozvíjet profesní potenciál žen podnikatelek a manažerek na všech úrovních a podporuje jejich ekonomickou nezávislost. Business & Professional Women Praha II je samostatným klubem celosvětové organizace Business & Professional Women International, která byla založena už ve 30. letech minulého století a znovuoobnovená v roce 1951. V současnosti existuje ve více než 90 zemích na celém světě a má své zastoupení v OSN a v Radě Evropy.

Aktualizované informace se dozvíte na <http://www.equalpayday.cz/equal-pay-day-2013/> nebo <https://www.facebook.com/equal.pay.day.czech>