

Projekt Ředitel 2012 končí. Součástí byla i stáž ve Finsku

Královéhradecko – V roce 2009 se Královéhradeckému kraji podařilo získat na vzdělávání řídicích pracovníků ve školství finanční podporu z evropského operačního programu Vzdělávání pro konkurenceschopnost ve výši 7 719 879 korun.

Partnerem projektu s názvem „Rozvoj kompetencí řídicích pracovníků škol a školských zařízení Královéhradeckého kraje – Model profesního vzdělávání“ je Školské zařízení pro další vzdělávání pedagogických pracovníků Královéhradeckého kraje, které celý projekt organizačně zařizuje a v jehož prostorách probíhaly přednáškové části jednotlivých modulů projektu.

Vzdělávacích modulů bylo několik

Ředitel 2012 je tříletý projekt (zahájení 1. srpna 2009, ukončení 30. července 2012), který zahrnoval dva identické osmidílné studijní cykly, z nichž každý se skládal ze speciálních modulů připravených podle požadavků a aktuálních potřeb ředitelů škol a školských zařízení v našem kraji. Cílem projektu byl rozvoj kompe-



tenci pracovníků školského managementu nejen v oblasti řízení, ale také v oblasti pedagogických dovedností a znalostí.

Názvy jednotlivých vzdělávacích modulů zároveň napoví i je-

jich tematické zaměření. Byly to modul A / Školský management v praxi, modul B / Ekonomika a finanční management, modul C / Řízení pedagogického procesu, modul D / Vedení lidí, modul E / Prezentace a spolupráce s médii, modul F / Coaching I, modul G / Coaching II, modul H / Právo v praxi školského managementu.

Největší úspěch mělo Právo v praxi

K nejobsazenějším a dle hodnocení účastníků k nejúspěšnějším patřily moduly Právo v praxi školského managementu s JUDr. Janem Havlem, Coaching I a Coaching II s Mgr. Miroslavem Jiříčkou a modul Prezentace a spolupráce s médii vedený Mgr. Markem Tvrdoňem.

U všech modulů účastníci ocenili nejen úroveň výuky, ale také možnost konzultace s odborníky

a taktéž možnost výměny zkušeností na stážích, které se konaly v domovských zařízeních účastníků rozdělených do menších skupin (3 – 6 členů). Tyto skupiny pracovaly na úkolech zadaných lektory a jejich výstupem je zpracovaná prezentace, která dokumentuje celý pracovní proces, výsledky a závěry z realizace jednotlivých stáží.

Nechyběly ani zahraniční stáže

Vedle výše uvedených vzdělávacích modulů a vzájemných stáží účastníky v závěru projektu čekala ještě stáž zahraniční, která se uskutečnila v dubnu 2012 a byla zaměřena na poznání školského systému ve Finsku. Celý projekt byl pak uzavřen závěrečnou hodnotící konferencí 8. června 2012.



Hodnocení projektu v číslech

Plánováno vytvoření 8 vzdělávacích modulů / skutečně vytvořeno 8 vzdělávacích modulů
Plánováno podpoření 250 klientů / skutečně podpořeno 344 klientů
Plánováno úspěšné podpoření 200 osob / skutečně úspěšně podpořeno 335 osob
Plánována realizace 14 vzdělávacích modulů / skutečně realizováno 16 vzdělávacích modulů

Uskutečněno 190 tuzemských stáží + 1 zahraniční
Složení účastníků – 39 % pracovníků ze ZŠ, 27 % ze SŠ, 24 % z MŠ a 10 % z ostatních škol a školských zařízení (SpŠ, ZUŠ, DDM, DM, DD, ŠJ...)
Četnost absolvovaných modulů – 45 % účastníků 1 modul, 22 % 2 moduly, 9 % 3 moduly, 8 % 4 moduly, 7 % 5 modulů, 2 % 6 modulů, 3,5 % 7 modulů a 3,5 % 8 modulů